

COMPETENZE DELL'INFERMIERE

**COME SVILUPPARLE E
VALORIZZARLE**

Abis Maria Antonietta
Infermiera in DH di Oncologia Sassari

26 Ottobre2024



**L'INFERMIERE E'IL
PROFESSIONISTA SANITARIO
RESPONSABILE DELLA
PIANIFICAZIONE E
GESTIONE DEL PROCESSO
ASSISTENZIALE
INFERMIERISTICO**



LE ATTIVITÀ

-CURATIVE

-RIABILITATIVE

-PALLIATIVE

-EDUCATIVE

-PREVENTIVE

**RIVOLTE ALL'INDIVIDUO O ALLA
COMUNITÀ HANNO IL FINE DI
RECUPERARE UNO STATO ADEGUATO E/O
DI PREVENIRE L'INSORGENZA DI
ALTERAZIONI MORFO-FUNZIONALI**

LEGGI ALLA BASE DEL PERCORSO FORMATIVO UNIVERSITARIO

- **LEGGE 341/90**

***CHE ISTITUISCE IL DIPLOMA UNIVERSITARIO
TRIENNALE DI PRIMO LIVELLO IN SCIENZE INFERMIERISTICHE***

- **LEGGE 502/92**

***SANCISCE CHE LA FORMAZIONE INFERMIERISTICA DEVE
AVVENIRE NELLE UNIVERSITÀ TRAMITE CONCORSO DEL SSN.***

***IL CORSO DI DURATA TRIENNALE, ATTIENE ALLE NORME
EUROPEE E L'ESAME FINALE ABILITA ALL'ESERCIZIO
PROFESSIONALE.***

LEGGE 251/2000

***PREVEDE L'ISTITUZIONE DELLE
LAUREE SPECIALISTICHE
PER LA DIRIGENZA DELLA
PROFESSIONE***

D.M N.739 14/09/94

PROFILO PROFESSIONALE DELL'INFERMIERE

***LA FIGURA PROFESSIONALE DELL'INFERMIERE È
INDIVIDUATA NEL SEGUENTE PROFILO***

- È L'OPERATORE SANITARIO CHE, IN POSSESSO
DEL DIPLOMA UNIVERSITARIO E
DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE,
È RESPONSABILE DELL'ASSISTENZA
GENERALE INFERMIERISTICA.***

D.M N.739 14/09/94

PROFILO PROFESSIONALE DELL'INFERMIERE

SCOMPARE LA DICITURA PROFESSIONALE,
CHE IDENTIFICAVA LA FIGURA
INFERMIERISTICA DEL MANSIONARIO.

• ***VIENE SANCITO***

IL PASSAGGIO DALLA FIGURA
PROFESSIONALE TECNICA A QUELLA
INTELLETTUALE E DI RESPONSABILITÀ.

IMPATTI E INNOVAZIONI DEL DM 739/94

IL DM 739/94 HA INTRODOTTO PROFONDE INNOVAZIONI NELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA:

- **RESPONSABILITÀ LEGALE:**

L'INFERMIERE È ORA LEGALMENTE RESPONSABILE DEL PROPRIO OPERATO.

- **AUTONOMIA PROFESSIONALE:**

L'INFERMIERE HA L'AUTONOMIA DECISIONALE NELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E NELL'UTILIZZO DEL PERSONALE DI SUPPORTO.

- **FORMAZIONE E RICERCA:**

L'INFERMIERE CONTRIBUISCE ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE E PARTECIPA ALLA RICERCA ,PROMUOVENDO UN COSTANTE AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE.

- **LIBERTÀ PROFESSIONALE:**

VIENE RICONOSCIUTA LA POSSIBILITÀ DI ESERCITARE LA PROFESSIONE IN REGIME LIBERO-PROFESSIONALE.

•SPECIALIZZAZIONI:

***SONO PREVISTE FORMAZIONI
SPECIALISTICHE POST-BASE CHE
ARRICCHISCONO ULTERIORMENTE LE
COMPETENZE DEGLI INFERMIERI.***

PERCORSI SPECIALISTICI POST BASE

AREA:

- **CRITICA**
- **GERIATRICA**
- **PEDIATRICA**
- **SALUTE MENTALE**
- **SANITÀ PUBBLICA**

COMPETENZE INFERMIERISTICHE

HARD SKILL

SOFT SKILL

SOFT SKILL

Comunicazione

Empatia

Ascolto

Capacità di lavorare sotto stress

Etica professionale

Creatività, elasticità e capacità organizzativa

Leadership

Pensiero critico

Gestione del tempo

Capacità di lavorare in team

Gestione dell' imprevisto

COME SVILUPPARE LE COMPETENZE

- **FORMAZIONE CONTINUA:**

PARTECIPARE A CORSI DI FORMAZIONE, WORKSHOP E CONFERENZE SPECIFICHE, MANTENERSI AGGIORNATI SULLE ULTIME SCOPERTE E APPROFONDIRE LE COMPETENZE NECESSARIE DEL PROPRIO RUOLO.

- **COLLABORAZIONE CON COLLEGHI ESPERTI**

- **ATTIVITÀ DI SIMULAZIONE:**

PARTECIPARE A ESERCITAZIONI E SIMULAZIONI PRATICHE PERMETTE DI METTERE IN PRATICA LE COMPETENZE ACQUISITE E AFFINARE LE ABILITÀ TECNICHE IN UN AMBIENTE CONTROLLATO.

• **FEEDBACK E AUTOVALUTAZIONE:**

**PER MIGLIORARE CHIEDERE
FEEDBACK REGOLARMENTE A COLLEGHI
SUPERVISORI.**

**L'AUTOVALUTAZIONE È ALTRETTANTO
IMPORTANTE PER RIFLETTERE SULLE PROPRIE
PRESTAZIONI, PER IDENTIFICARE AREE DI
MIGLIORAMENTO E STABILIRE OBBIETTIVI
PER PERFEZIONARSI NEL TEMPO.**

RICERCA E STUDIO INDIVIDUALE:

***RESTARE AGGIORNATI SULLE
ULTIME EVIDENZE SCIENTIFICHE E
DEDICARE DEL TEMPO ALLO STUDIO
PERSONALE AIUTA A SVILUPPARE UNA
SOLIDA BASE DI CONOSCENZE E
COMPETENZE***

GRAZIE